

Юридический адрес работодателя:
630056, г. Новосибирск, ул. Молодости, 13
т./ф.336-81-02



Представитель работодателя
директор МБУДО ДМШ № 9
А. А. Жандарова
«27» октября 2025 г.

Принят на общем собрании
количество работников 25 протокол № 1
«27» октября 2025 г.

Представитель
Совета трудового коллектива
К. А. Мелентьев
«27» октября 2025 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования города Новосибирска
«Детская музыкальная школа № 9»
с 01.03.2025 – 01.03.2028
регистрационный № 09-25 от 12.03.2025**

к КД № 09-25 от 12.03.2025

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска	
Регистрационный №	от 29.10.25
Начальник управления	И.В. Алберт
(подпись)	(инициалы, фамилия)

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска «Детская музыкальная школа № 9» (далее – МБУДО ДМШ № 9), в лице директора Жандаровой Анны Александровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБУДО ДМШ № 9, в лице председателя Совета трудового коллектива Мелентьева Кирилла Александровича, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений, а также в связи с приведением локальных нормативных актов Учреждения в соответствие действующему законодательству, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Детская музыкальная школа № 9», зарегистрированный в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска № 09-25 от 12.03.2025, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2.5 изложить в следующей редакции:

«2.2.5. В дополнительном соглашении к трудовому договору ежегодно оговаривать объем учебной нагрузки педагогического работника, который может быть изменен только в соответствии с трудовым законодательством (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»).

1.2. Дополнить пункт 2.2.7 абзацем седьмым следующего содержания:

«- членам семей военнослужащих - участников специальной военной операции.».

1.3. Дополнить пункт 2.2.16 абзацем двадцать первым следующего содержания:

«- участники специальной военной операции при поступлении на работу впервые.».

1.4. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов

педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденными приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268, режим рабочего времени и времени отдыха работников Учреждения определяется настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, учебным планом, графиками работы (графиками сменности), согласованными с Представительным органом работников.

1.5. Абзац четвертый пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«По соглашению сторон перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем в трудовых договорах которых устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск:

- заместитель директора – 5 календарных дней;
- заведующий хозяйством – 5 календарных дней;
- главный бухгалтер – 12 календарных дней.»

1.6. Абзац первый пункта 3.31 изложить в следующей редакции:

«Каждый педагогический работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.»

1.7. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Сверхурочная работа работников Учреждения оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но

не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Использовать день отдыха Работник вправе в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения Работник не использовал дни отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, в день увольнения ему выплачивается компенсация, которая рассчитывается, как разница между оплатой работы по правилам статьи 153 ТК РФ и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.».

2. Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания Дополнительного соглашения к коллективному договору МБУДО ДМШ № 9 направляет его в Управление по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска (уполномоченный орган) для уведомительной регистрации.

3. Все остальные положения Коллективного договора МБУДО ДМШ № 9 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

4. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Детская музыкальная школа № 9» с 01.03.2025 – 01.03.2028.

Прошнуровано и пронумеровано
4 листа (четыре листа)

Директор

А. А. Жандаров

